

組織の発展に向けたダイバーシティ推進 ～ 女性や若手等多様な人材の増加と活躍に向けて ～

キーワード 女性の活躍推進、研究・開発力向上、仕事と生活の両立支援、地域連携、産学協働

経営戦略本部 男女共同参画推進室 特任助教 西原亜矢子、准教授 中野享香

■概要

新潟大学は、誰もが働きやすく能力を発揮できる研究環境の実現に向け、株式会社タケショーと共に、研究者・技術開発者を一体的に支援する、以下の3つのプログラムを通して事業※を展開しています。

(1)研究力・開発力の向上・人材育成、(2)仕事と生活との両立、(3)リーダー養成・意識啓発
県内8つの協力機関や全国の大学等とのネットワークの下に、好事例や課題を共有しています。

■詳細

※平成27年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ」(連携型)

～手応えのあった取組～

研究開発力の向上・人材育成

★ 女性研究者の共同研究のスタート支援

● U-go Grant女性枠で新規課題を助成

⇒ 女性研究者による申請が倍増

新潟大学とタケショーの共同研究の成果を国際学会で発表！

★ 研究力向上セミナーの開催

● ネイティブ講師による科学英語プレゼン研修

⇒ 参加者アンケートにおいて「科学的思考が鍛えられた」「プレゼンそのものを見直した」など好評価

● SDGsをテーマとするワークショップ

⇒ 異業種・異分野交流も兼ねた方式が異なる視点からの示唆を得られると参加者に好評



★ 女子学生への研究・開発職アピール

● 女性研究・開発職者が参画するインターンシップ

⇒ ・研究・開発職への理解が深まったと好評
・女性研究・開発職者のスキルもアップ

【その他】

・新規採用女性研究者への研究スタート支援
・若手・女性研究者への賞・助成情報を提供
・食品企業の品質保証を考える会を開催 など

仕事と生活との両立

★ 両立を支える制度の整備

● ワーク・ライフ・バランス支援員の雇用制度

ライフイベントと仕事の両立困難を抱える研究者に支援員を配置する経費を助成する制度

⇒ ・利用者の多くが、外部資金を獲得
・支援員にとってはキャリアアップの機会に

● ベビーシッター割引券制度

・教職員：1日2,200円(1月24枚)の割引券を交付(内閣府「ベビーシッター派遣事業」)
・大学院生・研究員：本学独自制度を新設

⇒ ニーズが高く、両立とキャリアの両面をサポート

【その他】

・ライフイベント復帰支援制度 など

★ 両立に向けた交流型セミナーの開催

● 男性教員のための子育て情報交換会

● 両立支援セミナー など

⇒ ・他機関との横のつながりも形成
・協働でのイベント企画運営へと発展したケースも

【その他】

・ハラスメント防止セミナー
・アンガーマネジメントセミナー、LGBT講演会など

リーダー養成・意識啓発

★ 女性リーダー・管理職の養成

● 上位職シャドウイング研修派遣制度(女性限定)

仕事のマネジメントについて、理想とする上位職のもとへ学びに行く制度(旅費・謝金支援)

⇒ 研修先で開催する国際集会への参加等を通じて、実践的でwin-winな成果を産出

● 女性リーダー養成研修

上位職シャドウイング研修参加者による報告からリーダーのあり方やマネジメントなどを学ぶ研修

⇒ 女性研究者、管理職等が、各々の立場で組織の将来を見据えつつ、学びを共有

★ 対話をベースとする意識啓発

● ワールドカフェ形式の管理職研修

各部局の好事例や課題を共有

● 男女共同参画推進トップ懇談会

役員1名をゲストとして関係教員数名と懇談。その懇談内容を記事にして全学に発信

● 岩田喜美枝氏講演会&懇談会

県内15機関の経営・人事に携わる役職者と本学役員とが一堂に会して女性活躍推進について懇談



オープンキャンパスにて女性研究・開発職が活躍する企業・機関を紹介



平成30年度事業シンポジウム「産学で進める働き方改革、女性活躍推進、人材育成」



岩田喜美枝氏講演会&懇談会



全国ダイバーシティネットワーク組織 関東・甲信越地区ブロック会議

協力機関の皆様

参加型

長岡工業高等専門学校 亀田製菓株式会社 長岡技術科学大学
日本海区水産研究所 新潟県環境衛生研究所 株式会社真友社 一正蒲鉾株式会社

賛同型

環日本海経済研究所(ERINA)

■応用を期待する分野

特に分野は問いません。本事業の「協力機関」となって共に取り組んでくださる企業を募集しています。